



АДМИНИСТРАЦИЯ ГРЯЗИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З

15.07. 2016 г. № 648

г. Грязи

О внесении изменений в Положение о порядке
установления компенсационных и стимулирующих выплат
руководителям образовательных организаций
Грязинского муниципального района
(в новой редакции)

В целях совершенствования оплаты труда руководителям образовательных
организаций Грязинского муниципального района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о порядке установления компенсационных и стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций Грязинского муниципального района, утвержденное приказом от 02.03. 2015 г. № 132, в пункты 6-8 Положения о порядке установления компенсационных и стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций Грязинского муниципального района.
2. Пункты 6-8 Положения о порядке установления компенсационных и стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций Грязинского муниципального района изложить в следующей редакции:
 - «6. Премирование руководителей образовательных организаций.
 - 6.1. Разовые премии выплачиваются за счет экономии средств по фонду оплаты труда в связи с профессиональными праздниками и за высокие результаты работы по следующим основаниям:
 - 6.1.1. за эффективность учебно-воспитательного процесса – до 100 % должностного оклада:
 - а) победу и призовые места в военно-спортивных играх «Вперед, мальчишки», «Патриот» районного, зонального и областного уровней: за I место – 50%, II место – 30%, III место – 20%.
 - б) победы и призовые места в районных спортивных соревнованиях: круглогодичной спартакиаде, Президентских состязаниях, Президентских спортивных играх, спартакиаде допризывной молодежи – 10%.
 - в) победу в районных конкурсах «Безопасное колесо», смотре строя и песни – 10%.
 - г) победы обучающихся и воспитанников в районных конкурсах - 10%.
 - д) победу и призовые места обучающихся и воспитанников в областных конкурсах - 20% (с

учетом личного вклада руководителя), 10% (без личного вклада руководителя), во Всероссийских – 50% (с учетом личного вклада руководителя), 20% (без личного вклада руководителя);

е) подготовку и проведение значимых мероприятий, проводимых отделом образования (День учителя, Учитель года, районный бал выпускников, День здоровья, юбилейных мероприятий ОУ, Новогодний огонек) - 20%, за участие – 10%, управлением образования и науки (областные семинары, смотры-конкурсы) – 30%.

ж) победы обучающихся в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников (с учётом %-го соотношения количества победителей и призеров от количества обучающихся ОУ, принимающих участие в олимпиаде согласно порядку проведения Всероссийской олимпиады школьников) – 10%.

з) подготовку победителей и призеров в региональном этапе Всероссийской олимпиады школьников – 50%.

и) победы в спортивных соревнованиях (с учетом количества обучающихся (воспитанников)), конкурсе «Безопасное колесо» зонального уровня – 30%, областного – 50%, Всероссийского уровня – 70 %, за единичные победы – 20%;

к) подготовку участника областных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года» - 20%;

л) подготовку участника районных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года» - 10%;

м) организацию проведения на базе ОУ I этапа конкурса «Учитель года» - 20%, II этапа – 10%;

н) эффективность работы с одаренными детьми, рост количества обучающихся в Центре «Стратегия» - 10%;

о) организацию эффективной работы по оздоровлению обучающихся и работу спортивных площадок на территории ОУ - 20%;

п) развитие физкультурно-оздоровительной работы в ОУ, движения ГТО – 10% (выплата может производиться в твердой сумме в размере 4000 рублей, с учетом налогового обложения);

р) организацию работы по оздоровлению детей в летний период - 20%;

с) эффективность патриотического воспитания обучающихся (воспитанников) в ОУ, организацию поездок к местам воинской славы - 30%;

т) организацию природоохранной деятельности в ОУ – 10%;

у) организацию эффективной работы ОУ по профилактике дорожно-транспортного травматизма в размере 10%

ф) эффективную работу региональных инновационных площадок на базе ОУ - 30%;

х) организацию эффективной работы ШСП – 20%.

6.1..2. за качественное проведение особо значимых мероприятий – до 100% должностного оклада:

а) подготовку учреждения к новому учебному году – 100%.

б) благоустройство и озеленение здания и территории ОУ – 50%, (за благоустройство образовательных учреждений и подготовку к празднованию Дня Победы выплата может устанавливаться в твердой сумме в размере 2000 рублей, с учетом налогового обложения);

в) укрепление и пополнение материально-технической базы ОУ – 30%.

г) эффективность управленческой деятельности (работу по повышению профессионального уровня сотрудников, организацию их курсовой подготовки, выполнение мероприятий, направленных на повышение заработной платы педагогических работников) – 20%.

- д) организацию работы палаточных лагерей – 10%;
- е) эффективность работы пришкольного лагеря – 10%;
- ж) организацию работы пункта проведения ЕГЭ в ОУ – 50%;
- з) участие в работе ГЭК – 50%;
- и) организацию эффективной работы катков на территории ОУ – 20%;
- к) лучшее оформление ОУ и иллюминацию к Новому году – 10%;
- л) эффективную организацию работы по ГО и ЧС – 10%;
- м) организацию проведения курсов повышения квалификации на базе ОУ: при количестве слушателей 20 чел. – 10%, количестве слушателей от 20 до 40 чел. – 20%, количестве слушателей свыше 40 чел. – 30%.

6.2. Премии по итогам года выплачиваются за счет экономии средств по фонду оплаты труда в размере до 5 должностных окладов (с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера).

Премии выплачиваются за:

- высокие показатели организации учебно-воспитательного процесса,
- образцовое выполнение муниципального задания,
- выполнение особо важных и ответственных работ.

7. Размер и порядок оказания материальной помощи.

Материальная помощь выплачивается в особых случаях (смерть членов семьи руководителя, свадьба, чрезвычайные ситуации, длительная (свыше 2-х месяцев) болезнь, в связи с юбилейными датами и др.) на основании письменного заявления руководителя. Размер материальной помощи составляет 5000 рублей. Материальная помощь оказывается в пределах установленного фонда оплаты труда.

8. Размер выплат стимулирующего характера, премий может быть изменен при выявлении существенных недостатков в деятельности руководителя или руководимого им учреждения:

- а) нарушения нормативных документов РФ, Липецкой области, регламентирующих деятельность образовательных учреждений, сроков исполнения нормативных документов,
- б) нарушения финансово- хозяйственной деятельности,
- в) нарушения Устава образовательного учреждения,
- г) невыполнение муниципального задания,
- д) наличия обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса,
- е) наличие дисциплинарных взысканий.

Снижение размера выплат стимулирующего характера, премий допускается в объеме до 30%».

Начальник:



А.А. Васильева